

*В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 на базе
Таджикского государственного университета коммерции,
Таджикского национально университета,
межгосударственного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Российский-Таджикский
(славянский) университет»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Гурезова Сироджиддина Изатуллоевича на тему: «Роль общего среднего образования в формирование человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях существенно возрастает роль общего среднего образования в формирование человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов. При этом, уточнение теоретико-методических основ функционирования общего среднего образования, оценка результатов деятельности Национального центра тестирования, особенностей инвестирования в человеческий капитал, выявление роли общего среднего образования в его формировании, разработка рекомендаций по развитию механизма государственно-частного партнерства в системе общего среднего образования, а также повышение эффективности трудовых ресурсов является приоритетным, но и недостаточно изученным. Вышесказанное предопределяет актуальность темы диссертационного исследования Гурезова С.И.

Представленный автореферат диссертации посвящен весьма актуальной теме, как с точки зрения потребностей практики, так и в плане теоретического применения является своевременной.

В диссертации на основе статистических данных проведен анализ существующих теорий и концепций, выявлены методические подходы к измерению человеческого капитала, уточнено место, роль и значение общего среднего образования в его формировании, а также оценена важность решения задач, связанная с применением инновационных инструментов для управления образовательными учреждениями и улучшения качества общего среднего образования в условиях ограниченности ресурсов.

Оценивая роль проводимых реформ в системе образования установлены тенденции изменения социально-экономической среды и достигнутых результатов общего среднего образования в Таджикистане и ее регионов.

В диссертации выявлены факторы, влияющие на формирование и использование человеческого капитала, как уровня знаний преподавательского состава, учебно-методическое и научное обеспечение, материально-техническая инфраструктура, а также дана оценка факторов, оценивающих роль человеческого капитала в условиях рыночной экономики. На основе социологических исследований, используя анкетный опрос, оценена роль общего среднего образования в формировании человеческого капитала в целом по республике и ее регионов.

На должном уровне уточнены институциональные условия и направления применения ГЧП в системе общего среднего образования с учетом мирового опыта и реализации современных прогрессивных методов оказания образовательных услуг. Особый интерес представляет разработанная модель развития государственно-частного партнерства между государственными и частными учреждениями общего среднего образования.

Заслуживают поддержки обоснованные и предложенные направления развития общего среднего образования в формировании человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов на основе оценки уровня эффективности управления образовательных учреждений, проведения экономико-социальных и инновационных изменений, предусматривающие разработки стратегических и организационно-экономических направлений и механизмов способствующих развитию общеобразовательных учреждений; привлечение дополнительных финансовых средств за счет государства, организаций, частных лиц и комитета родителей.

Вместе с тем диссертационная работа, судя по автореферату, к сожалению, не лишена недостатков. В качестве замечаний следует отметить следующее:

1. В диссертации автором на должном выявлено место и роль общего среднего образования в формировании человеческого капитала. Однако в автореферате не в полном объеме дается оценка влияния роли учреждений среднего образования на формировании человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов.

2. В автореферате отсутствует подробное рассмотрение структуры персональной компетенции работников при реализации принципов для оценки качества образования при реализации пятимерной модели «обучаемые-ресурсы-процесс-результаты-контекст».

Однако указанные замечания имеют рекомендательный характер и не умаляют положительную оценку выполненного диссертационного исследования.

Опубликованные работы и автореферат полностью отражают содержание выполненной работы.

В целом, судя по автореферату, представленная диссертационная работа по актуальности, научной новизне и обоснованности полученных автором результатов, безусловно, заслуживает положительной оценки и в полной мере соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования России к таким работам, и ее автор Гурезов С.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой бухгалтерский учет и аудит
Таджикского аграрного университета
имени Ш. Шотемур

 Шарифов З.Р.

Адрес университета: 734003, Таджикистан, г. Душанбе, пр. Рудаки 146.
Тел./Факс: (992-37) 224 72 07. E-mail: zarif-sharifov49@mail.ru

+ (992) 905004400

Подпись д.э.н., профессора Шарифова З.Р. заверяю:

Начальник отдела правового обеспечения
и кадров ГАУ имени Ш.Шотемур





Раджабова Н.